

# CENTRU DE EVALUARE COMPETENȚE DE MANAGEMENT (5 ore)

## CU CE SCOP?

Construirea de planuri de dezvoltare personalizate  
Recrutarea sau promovarea managerilor  
Restructurarea sau reorganizarea echipei

## COMPETENȚE EVALUATE

- Planificare și organizare
- Rezolvarea problemelor și luarea deciziilor
- Maximizarea rezultatelor
- Comunicare interpersonală
- Abilități de leadership

## TIPURI DE EXERCIȚII

- Studiu de caz urmat de analiză
- Joc de rol
- Exercițiu de grup
- Facts finding
- Chestionar managerial

*\*Modelul de competențe evaluat oferă informații valoroase referitoare la performanța managerilor, chiar și raportat la contextul actual, care presupune un grad crescut de interacțiune remote cu echipa.*

## CUM SE ÎNTÂMPLĂ?

Participanții vor fi împărțiți în grupuri de maxim 4 persoane, fiecare grup fiind observat și evaluat într-o zi de către o echipă/ comisie formată din 2 consultanți.

• **Observare:** Participanții sunt observați în mediul on-line sau off-line și evaluați de către o echipă de consultanți pentru a stabili nivelul curent al competențelor manageriale.

• **Analiză:** După etapa de observare în exerciții, consultanții vor analiza dovezile comportamentale ale fiecărei competențe în parte și vor acorda un calificativ pentru fiecare comportament al unui participant. Aceste calificative vor fi introduse în platforma online Trend Explorer care calculează nota finală pe fiecare competență în parte, de la 1 la 5, unde 1 este minimul iar 5 maximul și generează automat raportul individual.

## PARTICIPANȚII PRIMESC FEEDBACK?

Discuțiile de feedback sunt opționale. Se programează a doua zi după centrul de evaluare/dezvoltare și durează 1 oră/participant.



## CÂT DUREAZĂ?

- 5 ore – etapa de centru de evaluare în care sunt implicați participanții
- 3 ore – analiza și notarea efectuată de către consultanți

## CÂND AVEM REZULTATELE?

În aceeași zi, sub forma de raport individual pentru fiecare participant care conține date ușor de înțeles și recomandări de dezvoltare. Informațiile prezentate sunt granulate până la nivel de comportament și pun în lumină punctele forte și nevoile de dezvoltare.

## Contact:

office@trendconsult.eu

**TREND**