

EVALUATOR ÎN CENTRE DE EVALUARE ȘI DEZVOLTARE A COMPETENȚELOR MANAGERIALE

- Cursul se adresează profesioniștilor în resurse umane care organizează *Centre de Evaluare și Dezvoltare a Competențelor manageriale* în cadrul organizațiilor.
- Recomandat specialiștilor în managementul talentelor, evaluarea și dezvoltarea competențelor manageriale și de leadership, HR business partners, recrutori pentru poziții manageriale, coachi și mentori pentru poziții de management, consultanți în management și dezvoltare organizațională.

PARCURGEREA ACESTUI PROGRAM VĂ OFERĂ:

* **Acreditare Trend Consult** - în utilizarea instrumentelor și aplicațiilor de evaluare și raportare a competențelor manageriale; această acreditare vă permite accesul la un pachet complet de instrumente și metode dedicate evaluării competențelor de management și de leadership și anume: profil de competențe manageriale și de leadership, fișe de analiză comportamentală a competențelor, exerciții de tip studii de caz, in-tray, facts-finding, role-play, discuții de grup, ghiduri de debrief și de interviu bazat pe competențe, utilizarea aplicației de interpretare și generarea rapoartelor pe competențe.

* **Certificare ANC** - conform standardului ocupațional: evaluator competențe profesionale; această certificare este recomandată, dar nu este obligatorie în cazul în care nu doriți să participați la examenul de certificare ANC.



SUBIECTE ABORDATE

1. Competențe, performanță și standarde de performanță în management
2. Designul unui *Centru de Evaluare și Dezvoltare a Competențelor Manageriale*
3. Competențele manageriale și de leadership
4. Elaborarea și adaptarea metodelor și instrumentelor de evaluare
5. Analiza comportamentală în evaluarea competențelor
6. Metode de evaluare a competențelor manageriale
7. Interpretarea datelor și a dovezilor de competență
8. Calibrarea evaluatorilor, calibrarea instrumentelor
9. Interpretarea competențelor din surse multiple: interviuri, teste, instrumente psihometrice, performanța profesională
10. Elaborarea planului individual de dezvoltare a competențelor manageriale
11. Gestionarea participanților pe parcursul *Centrului de Evaluare și Dezvoltare*
12. Etică și legislație în evaluarea de competențe profesionale

PROGRAMUL

este realizat astfel încât să permită exersarea practică a abilităților de evaluator, să eficientizeze timpul conform nevoilor și ritmului individual:

- * 3 sesiuni de training de câte o zi (8 ore/sesiune)
- * studiu individual, Q&A și feedback individual de la trainerii
- * lucru individual și în echipe de 2-3 persoane
- * sesiuni de examinare pentru acreditare și certificare

Pentru înscrieri și informații suplimentare:

office@trendconsult.eu

	Modulul 1	Modulul 2	Modulul 3	Examen
Sesiunea de primăvară	4 mai	18 mai	31 mai	7 iunie
Sesiunea de toamnă	21 septembrie	5 octombrie	19 octombrie	26 octombrie