

PROGRAM DE ACREDITARE CA EVALUATOR DE COMPETENȚE MANAGERIALE

- Programul se adresează specialiștilor în resurse umane care organizează *Centre de evaluare și dezvoltare a competențelor manageriale* în organizațiile lor.
- Recomandat pentru: specialiști OD, HR business partners, head-hunters, specialiști în learning & development, manageri operaționali implicați în selecția și dezvoltarea talentelor, consultanți în management și dezvoltare organizațională.



PRIN PARCURGerea ACESTUI PROGRAM POȚI OBȚINE:

Certificare Trend Consult - atestă pregătirea în aplicarea metodologiei și a standardelor de calitate Trend în evaluarea de competențe manageriale (folosind analiza comportamentală ca metodă principală)

Licența de utilizare a instrumentelor BHB* - oferă accesul și dreptul de utilizare a unui pachet complet de instrumente dedicate evaluării competențelor de management: *profil de competențe manageriale și de leadership, fișe de analiză comportamentală a competențelor, exerciții specifice centrelor de evaluare, utilizarea aplicației de evaluare și generare a rapoartelor individuale și de grup*

Certificare ANC - conform standardului ocupațional național: *evaluator competențe profesionale*; această certificare este recomandată, dar nu este obligatorie - necesită examen de certificare ANC.

	Modulul 1	Modulul 2	Modulul 3	Examen ANC opțional
Sesiunea de toamnă	26 octombrie	9 noiembrie	16 noiembrie	22 noiembrie
Sesiunea de iarnă	18 ianuarie	25 ianuarie	1 februarie	8 februarie

SUBIECTE ABORDATE

- 1. Decodarea excelenței** - Competențe și standarde de performanță în management
- 2. Designul evaluării** - cum se organizează un *Centru de Evaluare sau Dezvoltare a Competențelor Manageriale*
- 3. ADN-ul competențelor** - cum se operaționalizează o competență în indicatori comportamentali
- 4. Tool-kit-ul evaluatorului** - metode și instrumente de evaluare a competențelor manageriale
- 5. Psihologia comportamentelor** - analiza comportamentală în evaluarea competențelor manageriale
- 6. Evaluarea competențelor manageriale 2.0** - analiza și interpretarea dovezilor comportamentale; acordarea calificativelor
- 7. Calibrarea evaluatorilor** - cum se asigură standardul de calitate în evaluarea competențelor
- 8. Competențe manageriale 3D** - corelarea surselor de date privind competența: centre de evaluare, instrumente psihometrice, performanța profesională
- 9. Harta dezvoltării individuale** - definirea planului individual de dezvoltare și obținerea angajamentului pentru schimbare
- 10. Codul evaluatorului** - etică și legislație în evaluarea de competențe profesionale

PROGRAMUL

este realizat astfel încât să permită exersarea practică a abilităților de evaluator, conform nevoilor și ritmului individual:

- 3 module de training de câte o zi (8 ore/sesiune)
- Q&A, feedback individual și mentoring online (4 ore) cu evaluatori experți
- evaluări individuale sau în grupuri de 2-3 persoane, online, între module, în ritm propriu
- sesiuni de examinare pentru acreditare și certificare