

THE LEADERSHIP JOURNEY

Un om care dă întotdeauna ce e mai bun din el
**devine un lider natural,
doar prin puterea exemplului**

Dacă acțiunile tale creează o moștenire care îi inspiră pe alții să viseze mai mult, să învețe mai mult, să facă mai mult și să devină mai mult, atunci ești un lider excelent.

Care e diferența dintre
un manager și un lider?

Managerul reprezintă, în primul rând, o funcție, o diplomă, un job în nomenclatorul de meserii. Managerul nu poate deveni lider oricum și oriunde. Pe când liderul va deveni manager, mai devreme sau mai târziu. Asta dacă nu este deja.

TREND

Evolution Journeys

Evolution Journeys sunt programe de pregătire pe termen mai lung de șase luni, în care procesul de învățare pleacă de la interesul personal. Aceste călătorii de dezvoltare conțin o parte de interacțiune cu alți participanți (din interiorul sau din exteriorul organizației, pentru ca oamenii să se expună la un mediu mai extins), mai multe module, consultanță și metode de învățare experiențială cu scopul de a provoca descoperiri puternice la nivel personal.

STRUCTURĂ

Structură modulară, flexibilă, care îți permite să îți desenezi propria călătorie de învățare în funcție de agenda ta, de vacanțele și de prioritățile tale (poți parcurge sesiunile în orice ordine dorești, în baza unui calendar stabilit dinainte pentru toată perioada programului, cu sesiuni care se repetă la diferite intervale).

COMUNITATE

Accesul la o comunitate cu provocări similare, cu soluții interesante, cu energie bună și cu un spectru de interese comune care îți permite fie să îți temperezi anxietatea (constați că... „Pe bune? Și voi vă confrunțați cu aspectul acesta?”), fie să îți îmbogățești portofoliul de experiențe din discuțiile cu alți oameni.

PROCES

Procesul de învățare este continuu și de durată, te conectezi la același mindset și la aceeași filosofie pentru o perioadă mai lungă, cu unele module care se concentrează pe mindset și altele pe skills.

SISTEM DE EVALUARE

Fiecare Journey are un sistem individualizat de evaluare care îți permite să te uiți la tine, la performanțele tale, la abilitățile tale și la mentalitatea ta într-un mod unic și să te auto-evaluezi sau să-i inviți pe partenerii sau coechipierii tăi să o facă.

ACCES FACIL

Costul de participare poate fi achitat în mai multe tranșe, pe măsura modulelor parcurse, ceea ce face programul mai ușor de accesat.

De ce un program de leadership?

Lucrând de peste 20 de ani cu lideri și board-uri de companii pe subiecte legate de leadership și cultură organizațională, am observat că în multe organizații există nevoia de a avea o aliniere a valorilor și credințelor, care generează comportamente normale, repetate ale oamenilor. Aceste comportamente formează cultura organizațională a companiei și determină dacă organizația ajunge sau nu la rezultatele dorite.

Mai mult, am observat că liderii se focusează natural și puternic spre partea de management, adică spre reguli, procese și proceduri, și ezită să investească la fel de multă energie în crearea și modelarea comportamentelor oamenilor.

Rezultatele companiilor sunt generate de comportamentele uzuale, repetate ale oamenilor; tocmai din acest motiv este crucial ca liderii să învețe cum se creează și se gestionează aceste comportamente.

The Leadership Journey este un program care lucrează la nivel de mindset, nu de competențe și abilități, și dorește să genereze o abordare sănătoasă și eficientă a culturii organizaționale de lideri. Fiecare modul abordează câte un element crucial care va ajuta liderii să seteze viziunea și misiunea, să treacă prin concepte-cheie legate de rezultate și valori, dezlegarea potențialului oamenilor, procesele de luare a deciziilor sau gestionarea proceselor transformationale.

Noi credem că leadershipul se poate învăța. Nu ne naștem lideri, dar putem învăța să creăm și să încurajăm comportamente sănătoase în organizație, care nu numai să genereze o cultură sănătoasă, conexiuni și apartenență, ci și rezultate și performanță.

TREND

De ce un program pe mai multe luni?

Rezultatele noastre se obțin atunci când formăm comportamentele ce susțin acele rezultate. A construi comportamente este o misiune pe termen mediu și lung. Ele nu se construiesc în cursuri de o zi sau două și nici prin interacțiuni sporadice. Știm că este nevoie de multe ingrediente pentru a construi un comportament sănătos. Două dintre ele sunt timpul și repetiția în timp, așa că The Leadership Journey durează între 3 și 12 luni.

Pe parcursul a 3-12 luni și 8 interacțiuni, invităm liderii participanți să exerseze în diverse feluri comportamentele pentru a deprinde în mod sustenabil competențele.

CUI I SE ADRESEAZĂ PROGRAMUL DE PREGĂTIRE „THE LEADERSHIP JOURNEY”?

- Antreprenori ajunși la maturitate care doresc să împartă responsabilitatea conducerii firmei
- Lideri de echipe (organizații sau departamente) care își doresc să construiască culturi constructive
- Echipe de board care doresc să învețe alături de alți lideri
- Persoane care au deja experiență în conducerea oamenilor și au nevoi de pregătire de altă natură decât acumularea de cunoștințe.

Ce au liderii de câștigat?

- Pleacă echipați nu cu abilități sau competențe, ci cu mindsetul necesar pentru a crea și de a conduce culturi organizaționale.
- Învăță cum să se uite la toate aspectele necesare pentru a ghida și a conduce organizații, de la crearea viziunii, crearea sensului, generarea consensului în luarea deciziilor până la sărbătorirea momentelor de succes.
- Înțeleg de unde vin comportamentele oamenilor din organizație și ce pot face liderii pentru modelarea acestora. Explorează procesele de schimbare necesare oricăror transformări organizaționale și văd perspective noi pentru a redefini sensul și rolul lor în organizație.

Ce are organizația de câștigat?

- Oferă liderilor un limbaj comun, care să faciliteze un proces mult mai ușor de coordonare și de luare a deciziilor.
- Oferă o șansă de a dezvolta o viziune amplă, la nivel organizațional, pe termen lung.
- Oferă o altă perspectivă asupra performanței, una în care rezultatele nu sunt scopul tuturor acțiunilor, ci un rezultat al comportamentelor cultivate și încurajate în organizație, în mod conștient.
- Dă șansa unui proces de evoluție și schimbare atât la nivelul liderilor, cât și la nivelul întregii organizații.



TRANSFORMARE ÎN 8 MODULE:

1 YOUR 360 PORTRAIT CE FACI? CUM FACI?

Este un instrument folosit pentru descoperirea de către fiecare lider a propriilor puncte tari și aspecte de dezvoltat, urmare a evaluării comportamentale efectuată de către subordonați, oameni de pe același nivel și managerul echipei.

Chestionarul 360° traduce valorile în comportamente specifice, fiecare lider primește feedback și își poate construi un plan personal de dezvoltare.

2 VISION AND STRATEGY SPUNE-MI UNDE VREI SĂ MERGI, POATE VREAU SĂ VIN ȘI EU CU TINE

Este un modul care pune participanții în poziția de a experimenta direct diferențele dintre o viziune clară și una incertă, dintre aplicarea strategiei în operațional și pierderea ei din vedere la primele obstacole.

În funcție de performanța obținută în experiența Gold of the Desert Kings™ sunt analizate orientarea către rezultat, rigurozitatea în planificare și acțiune, schimbările și impactul lor, consumul de resurse și eficiența.

Experiența provoacă participanții să traverseze deșertul pentru a aduce cât mai mult aur din munți. Succesul depinde de claritatea viziunii, de strategie și planificare, dar și de capacitatea de implementare.

3 RESULTS VS VALUES NU TREBUIE SĂ ALEGI, LE POȚI AVEA PE AMBELE

Este un modul despre felul în care cultura organizațională influențează capacitatea unei companii de a obține un succes sustenabil, despre cum se formează cultura, cine răspunde de acest lucru și impactul pe care îl are un lider asupra culturii.

Experiența Council of the Marble Star™ invită participanții să ia parte la o provocare pentru a câștiga statutul de *elder*. Participanții au nevoie să-și demonstreze capacitatea de a obține simultan rezultate financiare și voturi pentru respectarea principiilor regatului. Ei acționează, creând o cultură a grupului care le influențează performanța și dorința de colaborare pe termen lung.

4 EMPOWERING PEOPLE POTENȚIALUL OAMENILOR TĂI ESTE POTENȚIALUL TĂU

Este un modul în care sunt evidențiate comportamente de leadership relevante pentru a crea empowerment. Liderul de succes este cel a cărui echipă acționează independent către obiectiv, fără a avea nevoie de aprobare sau suport constant.

În experiența Fast Forward, o echipă de manageri primește un proiect nou de implementat în organizație, cu resurse diferite, reguli diverse și rezultate concrete, clare, pe care trebuie să le obțină într-un timp dat.

În experiența Insightment™- Cubul și Valorile, echipele intră în competiție pentru a construi o soluție prin integrarea unor puncte de vedere diferite. Construiesc încredere, descoperă și pun în valoare potențialul membrilor.



**Cultura pe care o influențezi
se va schimba dacă
TU te schimbi.**



O călătorie individuală dedicată liderilor care își propun să construiască și să mențină CULTURI CONSTRUCTIVE.

5 INTERPERSONAL SKILLS AI DREPTATE, DAR NU ȘTII CUM SĂ O SPUI FĂRĂ SĂ RĂNEȘTI

Modulul folosește două sesiuni de învățare experiențială pentru a evidenția comportamente de comunicare asertivă și orientată către rezultat. Abilitățile interpersonale (persuasiune, acordarea de feedback) sunt cele care contribuie la crearea unor relații și a unei dinamici constructive la nivelul echipei de management, dar și în organizație, în interacțiunea cu oamenii, fiind cruciale pentru a asigura obținerea rezultatelor dorite.

În experiența Insightment™ - Configurații, participanții sunt provocați să rezolve sarcina de a reproduce o imagine dată în condițiile în care cel care vede imaginea nu este și cel care execută, iar cel care vede ce este realizat nu este și cel care are imaginea.

În Insightment™ - Imobiliare, participanții lucrează pentru rezolvarea unei probleme care implică tranzacții și cifre cu scopul de a ajunge la un rezultat comun.

6 THE FUNNEL OF JOY VISEZI, PLANIFICI, EXECUȚI, OBTȚII REZULTATE, TE BUCURI

Există organizații în care oamenii simt că își irosesc viața. Oferă ore de muncă și atât. O fac pentru bani și atât.

Dar există și organizații în care oamenii, cu zâmbetul pe buze, contribuie cu mai mult decât munca lor. Vin cu entuziasm, creativitate, idei și curaj. Acestea sunt organizații cu culturi constructive.

În experiența The Bucket, participanții descoperă accentul disproportionat pus pe planificare, execuție și rezultate în comparație cu etapa creativă sau cu etapa de satisfacție în urma rezultatelor obținute.

Cultura constructivă este alimentată de capacitatea membrilor de a se conecta inclusiv în faza pur creativă, iar responsabilitatea liderului este să construiască un mediu în care oamenii să își poată accesa cele mai puternice resorturi creative. Pentru a ajunge aici este nevoie de valori, de reziliență și de umanism.

7 GROUP DECISION MAKING O DECIZIE E BUNĂ DACĂ SE IMPLEMENTEAZĂ ȘI PRODUCE EFECTELE DORITE

Există așteptarea ca un grup de lideri să ia rapid o decizie de calitate, chiar în condiții de presiune și incertitudine. Membrii oricărui astfel de grup, însă, sunt oameni cu stiluri de comunicare, nevoi, interese și temeri. Toate aceste lucruri intervin în procesul decizional și pot influența calitatea rezultatului într-o direcție sau alta.

Simularea de supraviețuire și completarea chestionarului Group Style Inventory™ (Human Synergistics) sunt folosite pentru a pune în evidență personalitatea grupului de lideri și modul în care aceasta afectează deciziile de grup, fiind căutate apoi modalități de optimizare a interacțiunii pentru a asigura o mai bună calitate a deciziei.

8 LEADING CHANGE GENERATOR DE SCHIMBARE SAU AFECTAT DE SCHIMBARE?

Modulul este despre capacitatea liderului de a obține angajamentul echipei în schimbare, de a menține motivația în ciuda efortului necesar și de a păstra echipa pe calea dorită. Acest proces implică eforturi susținute înainte de a ajunge la rezultatul dorit.

Experiența Evolution™ aruncă participanții într-o lume a schimbărilor constante, într-un mediu competitiv, în timp ce conștientizează modul în care schimbările la nivel individual/departamental pot influența întreaga organizație.

Balance este un exercițiu care provoacă participanții să rezolve sarcini dificile lucrând în echipă și împărtășind bune practici sub presiunea timpului și a concurenței.

CONSULTANȚII NOSTRI

Adrian Florea

Adrian este un consultant cu experiență îndelungată în proiectele legate de cultură organizațională. Lucrează, în calitate de business advisor, cu echipe de board pentru creșterea eficacității actului de leadership. Ajută echipele de vânzări să-și definească și să implementeze cele mai productive procese.



Mihai Moraru

Mihai dezvoltă și livrează programe de training și coaching pentru echipe de board și middle management. Temele lui preferate sunt leadership, managementul echipei, management și planificarea performanței.

Are experiență vastă și în livrarea programelor de vânzări și negocieri. Cu o practică îndelungată în facilitare, Mihai este mereu preocupat de dezvoltarea noii generații de traineri capabili să susțină experiențe memorabile cu fiecare livrare.



Petruș Stuparu

Petruș crede că abordarea deschisă a transformărilor culturale este cea care dă roade pe termen lung; de aceea, în ultimii ani principalele proiecte din care a făcut parte au fost cele de cultură și leadership. Îl interesează să vadă cum oamenii ajung să interacționeze cu succes sau să existe în culturi diferite, fie că sunt culturi naționale, fie că sunt generații cu culturi diferite, și este fascinat de faptul că acest puzzle funcționează ca un ansamblu armonios atunci când există curiozitate și înțelegere.



TREND

Contact: office@trendconsult.eu
Strada Menuetului, nr 8, Sector 1, București
trendconsult.eu

DETALII ADMINISTRATIVE

- Modulele din program pot fi parcurse în orice ordine, în funcție de preferințele cursantului.
- Un modul durează 8 ore.
- Ritmul de învățare este ales de participant, programul putând fi parcurs între 3 și 12 luni.
- În pachet sunt incluse: săli și materiale pentru curs, coffee breaks & prânz.
- Contravaloarea programului poate fi achitată în mai multe tranșe.